

女性活躍推進法に基づく情報公表

1 教職員に占める女性の割合（令和5年4月1日現在）

	女性の割合
専任教員	24.2%
専任職員	37.3%
兼務教員	26.5%
兼務職員	32.1%

2 管理職に占める女性の割合（令和5年4月1日現在）

	女性の割合
管理職（課長級以上）	10.4%

3 男女の平均継続勤務年数の差異（令和5年4月1日現在）

	男女の差異	
専任教職員	<u>83.8%</u>	
内訳	専任教員	88.3%
	専任職員	70.9%

4 男女の賃金の差異（令和5年4月1日現在）

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	78.9%
正社員	80.9%
パート・有期社員	93.0%

対象期間：令和4年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）